

MÉTRO POP'!

Chargé de mission – responsable d'enquête et insertion socio-professionnelle

L'Association Métropop' ! a développé un savoir-faire et une expertise autour de la participation des citoyens à la construction de la métropole parisienne à travers les démarches qu'elle met en place (ateliers de co-construction, Métrokawas, ateliers numériques métropolitains).

Elle expérimente également de nouvelles formes de construction de l'action publique à l'échelle métropolitaine de manière ascendante (bottom up) et en favorisant l'interconnexion des acteurs, des habitants aux décideurs et opérateurs métropolitains. Elle est engagée notamment dans des programmes de recherche action « Métrosource » sur des questions liées à la ville durable, la mobilité ou l'éducation populaire.

En partenariat avec le Phares, la Société du Grand Paris, et de nombreux acteurs économiques et institutionnels du territoire, Métropop' ! développe actuellement une « Métrosource » sur l'emploi, le travail et l'entrepreneuriat dans le Grand Paris baptisée « Grand Paris, du travail pour tous !? ».

Une première expérimentation sera menée sous la forme d'un « bureau d'étude éphémère » implanté sur le quartier des 4 Chemins à Aubervilliers-Pantin. Il s'agit de former et mettre en pratique professionnelle 8 jeunes en service civique « enquêteurs permanents » durant 9 mois à des fins de réalisation d'une enquête du « bureau d'étude » visant le développement économique du quartier pour les jeunes dans le contexte des transformations et opportunités liées au Grand Paris.

Il s'agit également d'animer 12 formations – ateliers à destination de 12 « enquêteurs associés » avec l'appui des 8 enquêteurs permanents. Puis de capitaliser l'expérience acquise et d'accompagner ces jeunes vers leur insertion socio-professionnelle.

Le chargé de mission aura pour missions :

- L'encadrement et l'accompagnement du travail de l'équipe, ses objectifs, ses missions, ses résultats ou ses difficultés, en privilégiant le partage des responsabilités individuelles et collectives dans un esprit de solidarité.
- L'accompagnement socio-professionnel des jeunes tout au long de leur parcours dans un souci de sortie positive en emploi et formation post-mission. La réalisation d'une enquête de diagnostic des besoins du territoire et de sa jeunesse par les jeunes eux-mêmes dans le contexte de métropolisation de Paris et des chantiers du Grand Paris.
- L'animation pour se faire d'un « bureau d'étude éphémère » composé d'un groupe de huit jeunes enquêteurs permanents en service civique de 18 à 25 ans et de 12 jeunes de 16 à 30 ans enquêteurs associés de profils hétérogènes (insertion, étudiant, précaires,...).
- La mise en place des outils de l'enquête de terrain (entretiens, sondage, animation de rue, etc.)
- La co-conception et la co-animation d'ateliers participatifs ouverts aux jeunes enquêteurs permanents et associés.
- La recherche et la concrétisation du partenariat local et économique du territoire et du Grand Paris à des fins d'enquête participative.
- La production d'un outil numérique de restitution des enseignements apportés par les jeunes enquêteurs et la co-production de scénarios de développement local du quartier et d'initiatives proposées et portées par les jeunes.
- L'accompagnement à l'étude de faisabilité de ces projets.

Objectifs

Le chargé de mission responsable d'enquête du bureau d'étude éphémère aura pour objectifs :

1. Expérimenter le concept de bureau d'étude éphémère dont les jeunes sont les enquêteurs et experts
2. Professionnaliser et accompagner la professionnalisation d'une équipe de huit jeunes en service civique en méthodologie d'enquête à visée de développement économique local pour la jeunesse d'un quartier populaire en articulation avec les enjeux de rénovation urbaine du quartier.
3. Obtenir leur sortie positive du dispositif « bureau d'étude éphémère » en termes d'emploi et formation.
4. Mener une enquête sur les besoins du territoire, les freins et les obstacles de la jeunesse au regard des potentialités d'emploi, de qualification et de création d'activité liée au Grand Paris.
5. Parvenir avec les jeunes à construire des scénarios de développement d'initiatives locales en lien avec le travail, l'emploi et l'entrepreneuriat pour la jeunesse du quartier.
6. Mettre en place les moyens nécessaires avec les jeunes pour convaincre le comité des partenaires de soutenir tout ou partie de ces scénarios et d'en commander l'étude de faisabilité.

Compétences requises

- La capacité d'animation d'un groupe de jeunes adultes de quartier populaire (éducation populaire)
- L'expérience de l'accompagnement socio-professionnel de jeunes en insertion
- Le développement de projets en relation avec de multiples partenaires
- L'organisation du travail, des tâches, des missions et des processus de décisions partagés d'une équipe
- La capacité à ordonner et l'aide à l'interprétation des données
- La connaissance des principes élémentaires et d'une culture générale du fonctionnement de l'économie et du développement des territoires

Il n'est pas nécessaire d'avoir une connaissance poussée de la méthodologie d'enquête de terrain ou du développement économique de projet, ces compétences étant apportées en interne à Métropop' ! ou par une assistance à maîtrise d'ouvrage.

Qualités requises

- Rigueur de gestion et méthode
- Aisance relationnelle avec de jeunes adultes de tous niveaux scolaires, sociaux et culturels
- Pédagogie d'accompagnement collective et individuelle
- Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Compréhension des enjeux économiques et territoriaux (région parisienne)
- Travail en équipe
- Autonomie et capacité d'initiative

Responsabilités

Le chargé de mission sera placé sous l'autorité du coordinateur et responsable de projet délégué général de Métropop' ! qui en assure l'ingénierie générale, méthodologique et pédagogique, le pilotage et la supervision.

Formation initiale

Bac + 3 minimum.

Différentes formations initiales peuvent correspondre au profil recherché :

Animation – développement local et durable – gestion de projet – chargé d'étude

Expérience

Une ou plusieurs expériences (3 ans minimum) dans l'encadrement de groupe, notamment de jeunes, l'insertion socio-professionnelle et le développement local sont indispensables.

Nature du contrat

CDD, 35 heures hebdomadaires
à partir de septembre 2018
10 mois

Rémunération

Le salaire est porté à 1700 € nets mensuels,
transport et mutuelle inclus (50 %).

Lieu d'activité

4 Chemins Aubervilliers-Pantin

Candidature

CV et LM à transmettre à
metropopassociation@gmail.com

Site de présentation :
<http://metropop.org/nos-chantiers/metrosource/>